



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๘

ที่ สธ ๐๔๓๑.๑/๒๐๓

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยให้หน่วยงานดำเนินการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฝ่ายยุทธศาสตร์และอำนวยการ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายผู้เกี่ยวข้องเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ส.ป.น.

(นางสาวสุนันทา จันทร์เจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รับทราบ

(นางสาวอัจฉรา บุญชุม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**ถอดบทเรียน ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคณะทำงานระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อถอดบทเรียนจากการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่า หน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนได้ครบถ้วน จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้สรุปผลการดำเนินงาน รวบรวมข้อค้นพบเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” แสดงบนเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



องค์กรคุณธรรม

- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมด้านทจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยผู้บริหารและบุคลากร กพร.เข้าร่วมกิจกรรมและได้ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร้อยละ ๙๓.๗๕ ของจำนวนบุคลากร กพร.ทั้งหมด เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



การลงนามในปฏิญญาการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดยผู้บริหารและบุคลากร กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ อาคารควบคุมโรค

ร.ร.ร.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายแพทย์...	...	...
๒	นายแพทย์...	...	...
๓	นายแพทย์...	...	...
๔	นายแพทย์...	...	...
๕	นายแพทย์...	...	...
๖	นายแพทย์...	...	...
๗	นายแพทย์...	...	...
๘	นายแพทย์...	...	...
๙	นายแพทย์...	...	...
๑๐	นายแพทย์...	...	...
๑๑	นายแพทย์...	...	...
๑๒	นายแพทย์...	...	...
๑๓	นายแพทย์...	...	...
๑๔	นายแพทย์...	...	...
๑๕	นายแพทย์...	...	...
๑๖	นายแพทย์...	...	...
๑๗	นายแพทย์...	...	...
๑๘	นายแพทย์...	...	...
๑๙	นายแพทย์...	...	...
๒๐	นายแพทย์...	...	...

๓. ยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กพร. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ประเภทข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยประเภทข้าราชการ ได้แก่ ประเภทข้าราชการ นางนพวรรณ สันตยากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และประเภทพนักงานราชการ นางสาวเปมิกา ผาสุก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ทั้งนี้ กพร. ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๒ ท่าน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook Page หน่วยงาน



๔. การส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม

บุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. ทำบุญ ตักบาตร ประจำเดือน และ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

- วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง
- วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ วันปีใหม่
- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันมาฆบูชา
- วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
- วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ทำบุญตักบาตร และรดน้ำขอพร ผู้บริหารกรมควบคุมโรค
- วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ รดน้ำขอพรบุคลากร กพร.
- วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ทรงน้ำพระ

บุคลากร กพร.มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

Dashboard showing 4 categories: 18 (Blue), 14 (Green), 0 (Orange), and 4 (Red).

วันที่	ที่-ตึก	จำนวน	สถานะ	ชื่อกล้อง	หมายเลข
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	7.98	ไม่พร้อมใช้งาน	RAJTV_06A	RAJTV_01
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	3.48	พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_01
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	7.21	พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_02
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์		พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_03
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์		พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_04
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	7.10	พร้อมใช้งาน	RAJTV_04	RAJTV_05
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	5.56	พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_06
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	8.40	พร้อมใช้งาน	RAJTV_02	RAJTV_07
14/02/2568	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	3.00	พร้อมใช้งาน	RAJTV_03	RAJTV_08

๖. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

บุคลากร กพร. ร่วมกันโหวตคัดเลือกบุคลากรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากบุคลากรทั้งหมดของกพร. โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. ประเภทข้าราชการ นางนพพรณ สันตยากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒. ประเภทพนักงานราชการ นางสาวเปมิกา ผาสุก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



๗. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)

กพร. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม โดยนำเสนอผลงาน โครงการแยก แบ่ง แปร ปันนวัตกรรม ปันคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘



๘. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาระบบนิเวศทั้งในและนอกหน่วยงาน

๑. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗



๒. จัดกิจกรรมโครงการแยก แยก แปร ปั่นนวัตกรรม ปั่นคุณธรรม รับบริจาคขยะพลาสติก ได้แก่ ฝา ขวด แก้ว และถุงพลาสติก ส่งให้องค์กร Green Road เพื่อนำขยะไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ บล็อกปูน ให้โรงเรียนที่ขาดแคลน ส่งบริจาคเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘



๙. ร่วมบริจาคโลหิต DDC “Give Blood Give Life”

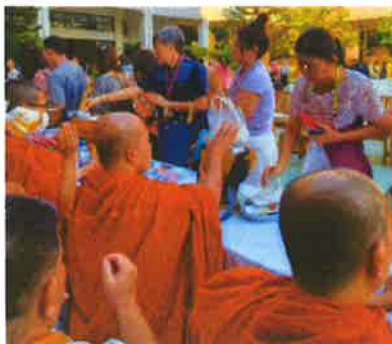
บุคลากร กพร. ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) ทุก ๓ เดือน เพื่อร่วมทำความดี ช่วยเหลือชีวิตผู้อื่น สร้างพลังการให้จิตสำนึกที่ดี และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหาเลือดให้เพียงพอต่อความต้องการในการรักษาผู้ป่วยต่อไป ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค



๑๒. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ กรณควบคุมโรค

บุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตรประจำเดือน และเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

- วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง
- วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
- วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ วันปีใหม่
- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันมาฆบูชา
- วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
- วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘



๑๓. จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของ กพร . <https://shorturl-ddc.moph.go.th/yj๗๕h> เรียบร้อยแล้ว

องค์กรคุณธรรม

- การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

- ทำเนียบองค์กรคุณธรรม
และบุคลากรต้นแบบด้าน
คุณธรรม จริยธรรม

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปี ๒๕๖๘



๑๔. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมให้บุคลากร กพร. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ กลุ่มไลน์ “กพร.คร.”



ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้บริหาร สนับสนุนการดำเนินงาน รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานเป็นบุคลากรใหม่ยังขาด ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
๒. บุคลากรมีภาระงานหลายหน้าที่ ในบางกิจกรรมอาจทำได้ล่าช้า แต่ยังสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๑. หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และร่วมกันกำหนดแนวทางในการแก้ไข พร้อมทั้งร่วมกันสนับสนุน และผลักดันให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ และร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไข